



N°61 - FEBBRAIO 2010

**Fiba mail** lettera periodica agli iscritti

a cura della Fiba CISL Banca Fideuram S.p.A.

## **PARI OPPORTUNITA' e PARITA' DI TRATTAMENTO FRA UOMINI E DONNE IN MATERIA DI OCCUPAZIONE E IMPIEGO**

Il 20 febbraio 2010 è entrato in vigore il decreto di attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego.

Il Decreto Legislativo attuativo della Direttiva CE/54/2006:

**ribadisce** il principio antidiscriminatorio di genere ampliandolo ed estendendolo a tutti i livelli nei diversi ambiti, in particolare in materia di occupazione, di lavoro, di retribuzione;

**rafforza** il concetto che il principio di parità non osta al mantenimento o all'adozione di misure che prevedano vantaggi specifici a favore delle donne;

**promuove** ulteriormente le azioni positive volte alla rimozione degli ostacoli che limitano l'eguaglianza tra uomo e donna nella progressione professionale e di carriera;

**amplia** la diffusione del part time e degli altri strumenti di flessibilità a livello aziendale che consentano una migliore conciliazione tra vita lavorativa e impegni familiari;

**introduce** il divieto di discriminazione anche nelle forme pensionistiche complementari e collettive;

**aggiunge** il tema della valorizzazione del contenuto professionale delle mansioni a più forte presenza femminile.

In Banca Fideuram l'analisi degli ultimi dati biennali forniti dall'azienda (relativi agli anni 2006 - 2007) che potrai trovare sul nostro sito seguendo il percorso DONNE - Documentazione dimostra come molto ci sia da fare per arrivare ad una situazione di pari opportunità.

Auspichiamo che questo Decreto spinga l'azienda a potenziare le attenzioni e a mettere in campo ogni mezzo per una concreta politica di pari opportunità; compresa la prevista COMMISSIONE più volte richiesta e già attiva in Intesa.